



Константин Апрелев

Сопредседатель Совета ТПП РФ по СРО

***Задачи развития саморегулирования
Роль и место Национальных объединений***

Современные вызовы саморегулированию

1. Отсутствуют реальные ограничения доступа в профессию недобросовестных участников рынка.

2. На рынке функционируют недобросовестные СРО.

Отсутствует информация, позволяющая потребителю услуг оценить добросовестность СРО.

3. Контроль за соблюдением профессиональных стандартов и работа дисциплинарных органов СРО практически парализован.

4. Надзор за деятельностью СРО формализован и не эффективен. Растут риски возникновения недобросовестных национальных объединений и дискредитации понятия СРО.

Вопросы институционального развития саморегулирования

- 1. Сможет ли саморегулирование занять свое место среди ключевых институтов самоуправления?**
- 2. Что необходимо сделать для сохранения доверия бизнес-сообщества и населения к системе саморегулирования?**
- 3. Смогут ли Национальные объединения СРО справиться с задачами становления и развития отраслевого саморегулирования, самоуправления и саморазвития?**

Задачи круглого стола по Нацобъединениям

- ❖ рассмотреть опыт развития различных моделей саморегулирования в различных отраслях деятельности;**
- ❖ провести системный анализ ключевых проблем саморегулирования, как института развития;**
- ❖ Систематизировать наилучшие практики и модели саморегулирования и оценить роль и место Национальных объединений;**
- ❖ предложить конкретные шаги для развития саморегулирования и интеграции этого института в гражданское общество;**

Концепция организационно-управленческого стандарта СРО

1. Понятность и прозрачность процедур ограничения доступа в профессию и на рынок оказания услуг

- единые отраслевые (национальные) квалификационные стандарты и требования для доступа в профессию

- единые отраслевые (национальные) квалификационные стандарты и требования для выхода на рынок возмездного оказания услуг

- механизм мониторинга и контроля за уровнем квалификации специалистов, необходимого для доступа в профессию

- единые этические нормы обязательные для исполнения членами и их специалистами работающими в штате

- прозрачность процедур дисциплинарного взыскания

Концепция организационно-управленческого стандарта СРО

2. Демократичная политика членства

- вступительный и членский взнос не должны быть заградительными**
- принятие и исключение из членов должно быть обосновано исключительно несоответствием квалификации или профессиональной деятельности лица стандартам и кодексу этики**
- принятие письменных обязательств о выполнении кодекса этики и стандартов практики**

Концепция организационно-управленческого стандарта СРО

3. Демократичность института управления объединением и органами управления

- наличие обязательной системы ротации в органах управления организации

НАПРИМЕР:

единоличный орган управления, не более двух сроков

коллегиальный орган управления не более 2/3 на следующий срок

исполнительный орган, не более двух сроков

- публичность и открытость всех решений органов управления и принятых документов

- наличие квалификационных требований к кандидатам в органы управления, публичность и демократичность процедуры выдвижения кандидатов и выборов

Концепция организационно-управленческого стандарта СРО

4. Институт стандартизации и контроля за недобросовестной конкуренцией и соблюдением прав потребителей

- наличие профессиональных стандартов практики и кодекса этики, обязательных для исполнения всеми действительными членами***
- наличие процедур контроля и надзора за исполнением стандартов и кодекса этики членами***
- наличие дисциплинарных органов и процедур дисциплинарного взыскания и исключения за нарушения***
- наличие органов досудебного разрешения споров между членами и потребителями их услуг***

5. Информационная открытость и публичность

- ведение и актуализация открытого реестра членов и специалистов*
- наличие в составе коллегиального органа управления независимых директоров (представителей смежников и институтов гражданского общества) или наличие Наблюдательного совета*
- открытая публикация всех документов регулирующих деятельность членов и органов управления СРО*

Концепция организационно-управленческого стандарта СРО

6. Юридическая и правовая легитимность профессионального объединения

- наличие полного пакета документов о регистрации некоммерческой организации***
- устойчивое существование регионального объединения более двух избирательных сроков***
- наличие запрета на коммерческую деятельность объединения в ключевой сфере деятельности членов***

7. Организация работы исполнительного органа

- *наличие квалифицированных специалистов в исполнительном штате организации не аффилированных с интересами ни одного из членов*
- *система оказания услуг, сервисов и преимуществ для членов*
- *штатные исполнители профессионального объединения не могут принимать участие в выработке и принятии решений контрольными и дисциплинарными органами профессиональных объединений*

Спасибо за внимание!



Сопредседатель Совета ТПП РФ по СРО



**Вице-Президент
Российской Гильдии Риэлторов**



Президент АН САВВА (Москва)

Апрелев К.Н.

e-mail: Aprelev@expertconsult.ru

www.expertconsult.ru

www.rgr.ru

(495)777-08-83, 777-08-85

тел.(903)743-16-89