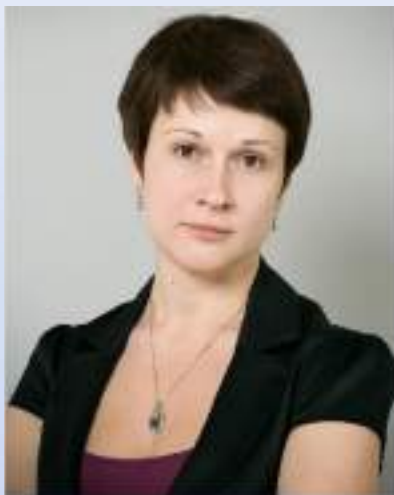


СИСТЕМА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КВАЛИФИКАЦИЙ



КАЛИНКИНА Кира Евгеньевна

Член Правления НП «СРОО «АРМО»

Вице-президент
НП «СРОО «Экспертный совет»

Директор магистерской программы по
Экспертизе, РЭУ им. Г.В. Плеханова



2016 год

Система профессиональных квалификаций

Что это



Нормативная база

- ✓ Указ Президента РФ № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» от 07.05.2012 г.

Создание национальной системы профессиональных квалификаций;

Сближение рынка образовательных услуг и рынка труда;

Обязательная экспертиза профессиональных сообществ;

Национальный план развития профессиональных стандартов;

ПС – «социальный заказ» предпринимателей:

Цель – получение качественных услуг, товаров, продукции.

ЦЕЛЬ

**трудовые функции должны выполняться
квалифицированными специалистами**

Применение Национальной системы ПК

- ✓ С 01.07.2016 г. вступают в силу изменения в Трудовой Кодекс РФ – обязательность применения работодателями ПС, если ФЗ определяют квалификационные требования к профессии (например, работники гос. органов)
- ✓ Проект ФЗ «О независимой оценке квалификаций» - добровольное подтверждение квалификации
- ✓ *Если в ФЗ № 135-ФЗ внесут обязательные требования к квалификации, то ПС станет обязательным*

Специфика вопроса

- ✓ Организационная и процедурная часть

(НСПК, Рабочие группы, Постоянные и Временные комиссии, СПКФР, ЦОК, КвалКомиссия, Эксперты ЦОК, Эксперты СПК, РО МЭР и т.д.)

- ✓ Содержательная часть

(ПС, ФГОС, ПО, ПЭ, оценочные средства и т.п.)

Основные функциональные единицы Национальной системы ПК

- ✓ Министерство труда и социальной защиты
- ✓ НСПК
- ✓ АНО «НАРК»
- ✓ Рабочие группы, комиссии НСПК
- ✓ СПК (20 советов на 01.01.2016 г) – юр. лицо
- ✓ Комиссии СПК (временные, постоянные, экспертные), комитеты, Центры, Рабочие группы, Аттестационные комиссии, Центральная аттестационная комиссия, Эксперты СПК и т.д.
- ✓ ЦОК – юр. лицо
- ✓ ЭЦ – юр. лицо
- ✓ Квалификационные комиссии (Эксперты ЦОК и ЭЦ)
- ✓

Ассоциация участников финансового рынка «Совет по развитию профессиональных квалификаций»

- ✓ Курирует ПС «Специалист в оценочной деятельности»
- ✓ Общее собрание ассоциации (член Ассоциации) – высший орган (64 организации)
- ✓ Состав Совета – коллегиальный орган (29 представителей)

Ассоциация участников финансового рынка «Совет по развитию профессиональных квалификаций»

Утверждает, в том числе:

- ✓ изменения в ПС и в отраслевую рамку квалификаций и квалификационных требований
- ✓ требования к ЦОК
- ✓ определяет для ЦОК наименования квалификаций и положения ПС, соответствие которым планируется подтверждать конкретным ЦОК
- ✓ порядок проведения ПЭ
- ✓ требования к членам КвалКомиссии ЦОК
- ✓ оценочные средства для квалификаций

Комиссия по оценочной деятельности при СПКФР

- ✓ Утверждается СПК и направляется на согласование в НСПК
- ✓ Решает вопросы по созданию системы ПК в оценочной деятельности (ПС, отраслевая рамка квалификаций, сеть ЦОК, оценочные средства, образовательные программы и т.п.)
- ✓ П. 3.1. Порядка о Комиссиях СПК «Состав комиссии формируется на основе представительства заинтересованных сторон...»

Центр оценки квалификаций

- ✓ Типовой порядок отбора ЦОК
- ✓ Типовой порядок создания, ликвидации ... ЦОК
- ✓ Типовые требования к ЦОК
- ✓ Типовые требования к составу квалификационных комиссий
- ✓ КвалКомиссия (высшее образование, ученая степень, стаж работы по виду деятельности не менее 5 лет, стаж работы в области оценки соответствия персонала не менее 3-х лет)
- ✓ Экспертов ЦОК оценивают специалисты, аттестованные СПК (теоретический и практический экзамен, собеседование, портфолио)

Нормативная база

✓ ФЗ «Об образовании в РФ» № 273-ФЗ

Ст. 7 «При формировании ФГОС ПО учитываются положения соответствующих ПС»

✓ Постановление Правительства РФ «Об утверждении правил разработки, утверждения ФГОС ...» № 661

Ст. 2 «Разработчики проектов стандартов профессионального образования обеспечивают учет соответствующих профессиональных стандартов...»

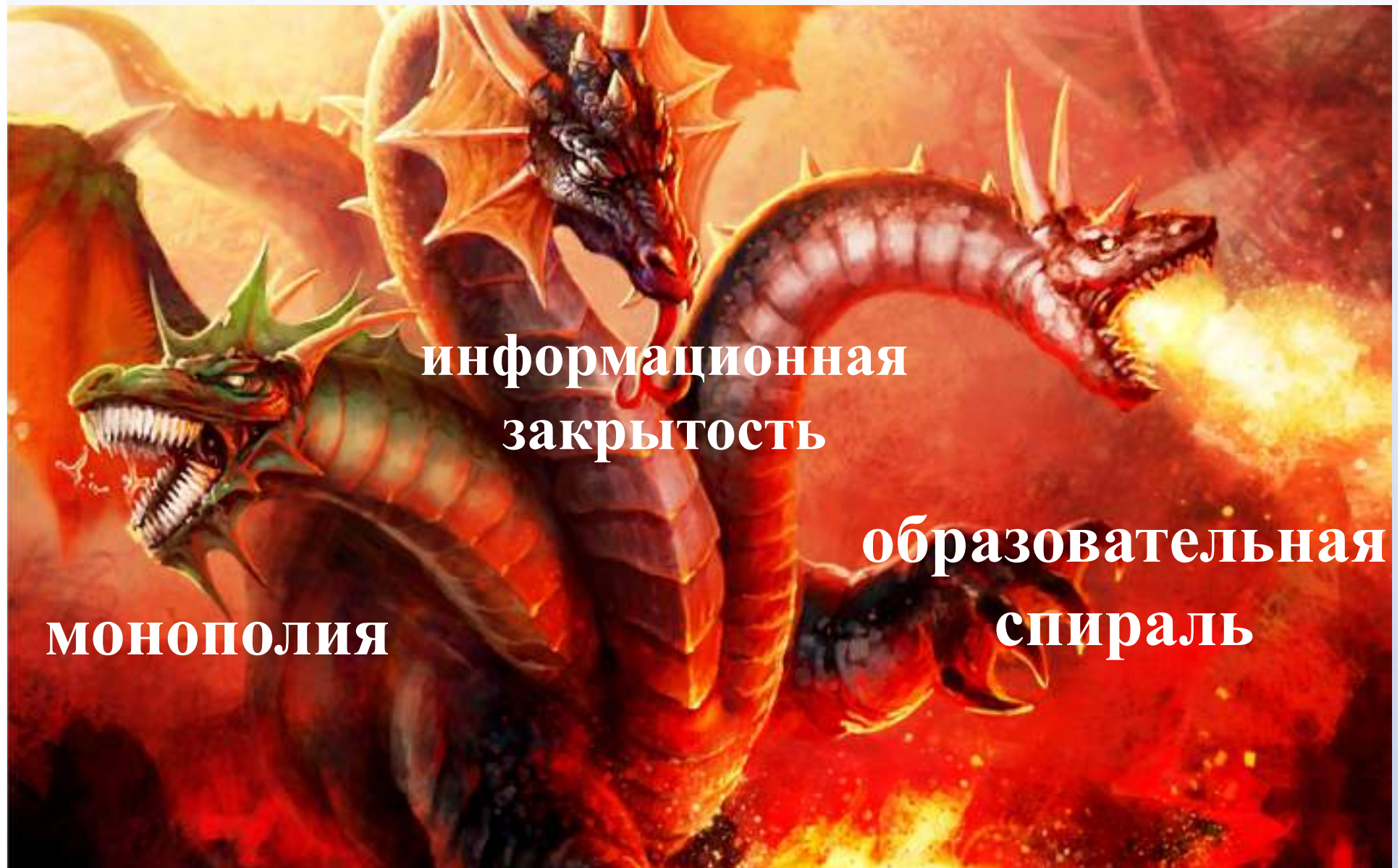
Нормативная связка

ТК РФ (ст. 195.1.)

«...Профстандарт применяется:

- ✓ Образовательными организациями при разработке ОПОП*
- ✓ При разработке ФГОС...»*

Недопустимые вещи в системе профессиональных квалификаций



информационная
закрытость

образовательная
спираль

МОНОПОЛИЯ

образовательная
спираль


ВОПРОСЫ К ПРОФСТАНДАРТУ

Возможные наименования должностей:

- **ПС**: ассистент оценщика, ассистент эксперта по определению стоимостей, помощник оценщика, помощник эксперта по определению стоимостей, старший оценщик, старший эксперт по определению стоимостей..
- **ОКПДТР** (рабочие и служащие): оценщик, оценщик интеллектуальной собственности, оценщик (эксперт по оценке имущества)
- **ЕКС** руководителей, специалистов и служащих: оценщик, оценщик интеллектуальной собственности

ВОПРОСЫ К ПРОФСТАНДАРТУ

Возможные наименования должностей

Должна быть тождественность  наименований должностей, профессий и специальностей (Единый квалсправочник должностей руководителей, специалистов и служащих и ПС) Постановление Правительства «О правилах разработки ПС» № 23 от 22.01.2013 г.

ВОПРОСЫ К ПРОФСТАНДАРТУ

Требования к образованию и обучению:

- высшее образование – специалитет, бакалавриат, магистратура; проф переподготовка; ПК ..

Возможно ли отказать работнику в приеме на работу на основании того, что он не владеет набором квалификаций и компетенций, определенных в профессиональных стандартах



ВОПРОСЫ К ПРОФСТАНДАРТУ

ОКСО (специальности по образованию)

Профстандарт:

080105	Финансы и кредит	38.04.08
080109	Бухгалтерский учет, анализ и аудит	
080106	Финансы (по отраслям)	
080502	Экономика и управление на предприятии (по отраслям)	
080114	Земельно-имущественные отношения	
080505	Управление персоналом	38.04.03
080507	Менеджмент организации	



Хабаровская государственная академия экономики и права

38.04.02 Менеджмент

Магистерская программа «Управление и оценка стоимости активов и бизнеса»

ВОПРОСЫ К ПРОФСТАНДАРТУ

Особые условия допуска к работе:

«Если трудовая функция связана с осуществлением регулируемого вида деятельности, работник должен соответствовать **требованиям**, установленным действующим законодательством РФ, **регулирующим отраслевую деятельность**»



ПРОБЛЕМЫ ГАРМОНИЗАЦИИ

- Время разработки и применения ОП и ПС
- Требования к разработке ФГОС и ПС
- Требования к разработке ОП и ПС

ПУТИ РЕШЕНИЯ

1. ПС должен быть добровольным до момента успешной апробации профсообществом ПС по всем уровням профессиональных квалификаций
2. Определить типичный набор знаний, умений, компетенций в действующих ОП
3. Приведение в соответствие характеристик квалификаций в ОП и в ПС (двустороннее)
4. Требования к образованию предъявлять с момента ПРИНЯТИЯ в работу профсообществом профстандарта

+ РЕЗУЛЬТАТ

- Преемственность ОП и результатов присвоения квалификаций/специальностей на базе ПК
- Единство содержания квалификаций в ОП и ПС
- Примерная основная образовательная программа по подготовке оценщиков (ВО)
- Требования к программе проф переподготовки на оценщика
- Требования к программам ПК
- Обязательные требования к результатам освоения ОП и итоговой аттестации
- добровольность оценки своей квалификации

Актуальная информация

17 февраля 2016 г.

**Заседание Комиссии по оценочной
деятельности под руководством
Председателя СПКФР А.В. Мурычева**

Заседание Совета СПКФР

Актуальная информация

17 февраля 2016 г.

**До 01 октября проводится
«апробация» профстандарта**

**«апробация» = разработка системы
профессиональных квалификаций, в том числе
создание оценочных средств
(тесты, кейсы)**

**После «апробации» -
доработка профстандарта**

Актуальная информация

17 февраля 2016 г.

**К апробации допускаются три
равноправных ЦОК**

**Все ЦОК – это экспериментальные
площадки для «апробации»**

**На Конференции 30.03.2016 г. проводятся
открытые заседания Комиссий, на которых
обсуждаются вопросы
«апробации» профстандарта**

Актуальная информация

17 февраля 2016 г.

Комиссий при СПКФР, в т.ч. по оценочной деятельности «нет», так как они не утверждены НСПК

**В течение трех дней пересматривается состав Комиссий по принципу:
один член СПКФР – один член Комиссии
+
...**

Риски и угрозы передел рынка оценочных услуг

ЦОК

единственный



Принципы функционирования системы профессиональных квалификаций:

1. Публичность
2. Простая и понятная конструкция
3. Логичность построения системы
4. Недопустимость монополизации
5. Недопустимость создания «образовательной спирали»

Возможности

Консолидация оценочного Сообщества



Резолюция Круглого стола

Предложение в Резолюцию

Считать необходимым обеспечение максимальной публичности и информационной открытости процесса становления системы профессиональных квалификаций, в т.ч. практическую «апробацию» профессионального стандарта «Специалист в оценочной деятельности».

Предложение в Резолюцию

**Для целей «апробации» профстандарта
ограничиться минимальным
количеством уровней квалификации.**

**Не вводить специализацию
по видам объектов оценки.**

Предложение в Резолюцию

Считать недопустимым включение в конкурсную документацию требований о наличии подтверждения квалификации.

Включить в резолюцию

1. Обратиться в НСПК и СПКФР с просьбой обеспечения формирования системы профессиональных квалификаций, а также процедуры апробации профессионального стандарта «Специалист в оценочной деятельности» на принципах открытости, публичности, информационной прозрачности и доступности.
2. Обратиться к СРОО, оценочным компаниям, объединениям оценочных компаний и профессиональным союзам принять активное участие в формировании системы профессиональных квалификаций в оценочной деятельности.

Включить в резолюцию

4. Обратиться к образовательным учреждениям, осуществляющим подготовку, профессиональную подготовку и повышение квалификации оценщиков активно и оперативно участвовать в формировании системы разработки, актуализации профессионального стандарта «Специалист в оценочной деятельности», примерных образовательных программ по подготовке оценщиков, оценочных средств для проведения профессионального экзамена для соответствующих квалификаций, указанных в профессиональном стандарте.

31 марта 2016 год

Международная научно-методическая конференция «Образовательные программы и профессиональные стандарты: поиск эффективного взаимодействия»

[Главная](#)

[Регистрация участников](#)

[Программа конференции](#)

[Стоимость участия](#)

[Спонсорские возможности](#)

[Материалы конференции](#)

[Online-трансляция](#)

Международная научно-методическая конференция «Образовательные программы и профессиональные стандарты: поиск эффективного взаимодействия» состоится 30 марта – 1 апреля 2016 года.

Её организаторами выступают Финансовый университет при Правительстве РФ, Международная ассоциация организаций финансово-экономического образования и Совет по профессиональным квалификациям специалистов финансового рынка.

В работе конференции традиционно принимают участие ректоры, проректоры, деканы и заведующие кафедрами вузов, входящих в состав МАФЭО, директора и заместители директоров учреждений среднего профессионального образования, реализующих финансово-экономические специальности, представители работодателей и их профессиональных объединений и другие эксперты.

Приглашаем Вас и Ваших коллег принять участие в работе конференции, которая пройдет в Москве, в Финансовом университете при Правительстве РФ по адресу: Ленинградский проспект, дом 49.

Новости конференции



Благодарю за внимание!

Калинкина Кира Евгеньевна

член Правления НП «СРО «АРМО»

вице-президент НП «СРОО «Экспертный совет»

директор магистерской программы «Экспертиза отчетов об оценке» РЭУ им. Г.В. Плеханова