

27 ноября 2015 года
Москва, ПРЕЗИДЕНТ-ОТЕЛЬ



Всероссийский оценочный форум

Независимая оценка:
битва за профессию



Докладчик:

Шевцова Ирина Анатольевна

*генеральный директор НП СРО «Деловой Союз Оценщиков»,
руководитель рабочей группы «Деятельность национальных
объединений СРО» Совета Торгово-промышленной палаты
Российской Федерации по саморегулированию,
член ООО «Деловая Россия»*

**ЗНАКОМЬТЕСЬ:
ПРОФЕССИЯ «ОЦЕНЩИК».**

**Новое об образовательном стандарте, стажировке,
специализации, профессиональном стандарте и системе
оценки квалификации**

ОБЯЗАТЕЛЬНОЕ И ДОБРОВОЛЬНОЕ САМОРЕГУЛИРОВАНИЕ В РФ:

НАЦИОНАЛЬНАЯ СИСТЕМА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КВАЛИФИКАЦИЙ В РФ

Национальный совет при Президенте РФ
по профессиональным квалификациям (функции
по разработке требований
к образовательным программам)

Отраслевые советы
по профессиональным квалификациям

Центры оценки квалификации

Цель:
контроль качества
профдеятельности
оценщиков

СИСТЕМА САМОРЕГУЛИРОВАНИЯ В ОЦЕНОЧНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Национальный совет по оценочной деятельности
(функции по разработке требований
к образовательным программам)

СРО оценщиков

Оценщики

Цель:
контроль качества
профдеятельности
оценщиков

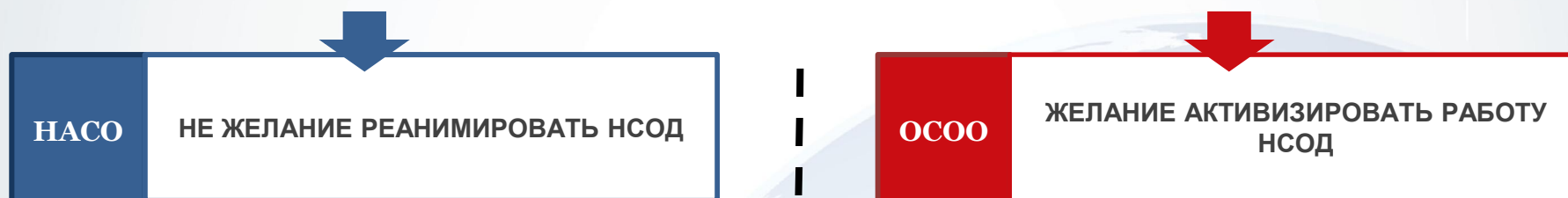


СИТУАЦИЯ С САМОРЕГУЛИРОВАНИЕМ В ОЦЕНКЕ

НОРМАТИВНО-ПРАВОВАЯ БАЗА:
ФЗ №315 «О саморегулируемых организациях»
ФЗ №135 «Об оценочной деятельности»

НСОД

дисфункция из-за противостояния двух объединений СРО оценщиков



Минэкономразвития России намеренно не участвует в медиации конфликта из-за обострения ситуации с ГКО.
Государство не хочет передавать функции саморегулирования отрасли

ФАКТЫ

Минэкономразвития России не уполномочено заниматься образованием оценщиков. Минобрнауки России утратило функцию по разработке стандартов образования по направлению профпереподготовки

НСОД – дисфункция

ВЫВОД

В действующей ситуации образовательными программами заниматься НЕКОМУ

НАЦИОНАЛЬНАЯ СИСТЕМА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КВАЛИФИКАЦИЙ В РФ

НОРМАТИВНО-ПРАВОВАЯ БАЗА:

ПОРУЧЕНИЕ ПРЕЗИДЕНТА РФ от 17 июля 2012 г. № пр-1798 (п.11)

«...Предусмотреть формирование национальной системы профессиональных квалификаций, включая механизм независимой оценки»

Результат:
разработана Дорожная карта АСИ «Создание Национальной системы компетенций и квалификаций»

ПОРУЧЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА РФ от 26 декабря 2013 г. (п.5)

«...Разработать с участием общероссийский объединений работодателей и профессиональных сообществ и представить предложения по формированию сети»

Результат:
появились исполнители- Минтруд РФ и РСШП

УКАЗ ПРЕЗИДЕНТА РФ № 249
«О НАЦИОНАЛЬНОМ СОВЕТЕ ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РФ
ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИЯМ» от 16 апреля 2014 г.

Основная функция:
проведение экспертизы проектов профессиональных стандартов, подготовка экспертных заключений по ним и выработка положений по совершенствованию профессиональных стандартов

ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ СОЗДАНИЯ И ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМИССИИ
ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИЯМ
утверждено Решением Национального совета – протокол №17.12.2014

Весной 2015 г. Минтруд РФ подготовил законопроект
«ОБ ОЦЕНКЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ КВАЛИФИКАЦИИ
НА СООТВЕТСТВИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ СТАНДАРТАМ ...»

ТИПОВОЙ ПОРЯДОК ОТБОРА ЦЕНТРОВ ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИЙ
(утвержден Решением Национального совета – протокол от 20.05.2015 г.)

СИСТЕМА НАЦИОНАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИЙ

Законопроект «Об оценке профессиональной квалификации на соответствие профессиональным стандартам и внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»

2015 / Минтруд России:

- утверждает типовую форму свидетельства о квалификации
- ведет мониторинг в системе квалификаций
- инициирует рассмотрение Национальным советом предложений работодателей по отбору центров оценки квалификаций



НАЦИОНАЛЬНЫЙ СОВЕТ ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РФ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИЯМ

Председателем Национального совета является Президент Общероссийского объединения работодателей «Российский союз промышленников и предпринимателей» Александр Николаевич Шохин.

ОСНОВНЫЕ ФУНКЦИИ:

- проводит экспертизу проектов законодательных и иных нормативных правовых актов РФ по вопросам развития системы профессиональных квалификаций в РФ
- рассматривает проекты профессиональных стандартов
- координирует работу, направленную на повышение качества профессионального образования

В СТРУКТУРЕ НАЦИОНАЛЬНОГО СОВЕТА СОЗДАНЫ РАБОЧИЕ ГРУППЫ:

- Рабочая группа Национального совета по формированию советов по профессиональным квалификациям (руководитель – А.Н. Шохин);
- Рабочая группа Национального совета по профессиональным стандартам (руководитель – Ф.Т. Прокопов);
- Рабочая группа Национального совета по вопросам оценки квалификации и качества подготовки кадров (руководитель – А.Г. Свиженко);
- Рабочая группа Национального совета по поддержке лучших практик развития квалификаций и перспективным профессиям (руководитель – Д.Н. Песков);
- Рабочая группа Национального совета по применению профессиональных стандартов в системе профессионального образования и обучения (руководитель – Я.И. Кузьминов).

УЧАСТНИКИ СИСТЕМЫ ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИИ И ИХ ФУНКЦИИ

УЧАСТНИК	ОСНОВАНИЯ ДЛЯ РАБОТЫ	КАК ФОРМИРУЮТСЯ
Отраслевые советы по профессиональным квалификациям (СПК)	Порядок создания и наделения полномочиями СПК (утвержден Решением Национального совета – протокол №10 от 20.05.2015 г.)	Создаются общероссийскими объединениями работодателей, иными общероссийскими организациями предпринимателей, имеющими существенное влияние на рынок труда РФ) В определенных областях профессиональной деятельности на общероссийском уровне
Комиссии по профессиональным квалификациям в СПК	Положение о порядке создания и деятельности комиссии (утвержден Решением Национального совета – протокол №7 от 17.12.2014 г.)	Создается решением СПК По одному или нескольким видам профессиональной деятельности
Центры независимой оценки квалификаций (ЦОК)	Типовой порядок отбора и прекращения полномочий ЦОК	Решение об отборе и наделении полномочиями ЦОК принимает СПК

ОТРАСЛЕВЫЕ СОВЕТЫ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИЯМ

СОВЕТ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИЯМ

юридическое лицо, деятельность которого направлена на развитие системы профессиональных квалификаций в соответствующих видах профессиональной деятельности, уполномоченное на ведение данной деятельности.

ОСНОВНЫЕ ФУНКЦИИ:

- проводят мониторинг потребности в разработке и актуализации требований к квалификации работников, участвуют в определении потребности в образовании и обучении;
- организуют разработку профессиональных стандартов, их актуализацию и применение;
- организуют подготовку предложений по приведению федеральных государственных образовательных стандартов профессионального образования и основных профессиональных образовательных программ в соответствие с профессиональными стандартами, организуют профессионально-общественную аккредитацию образовательных программ;
- утверждают на основе примерных требований к центрам оценки квалификации, порядок их отбора и прекращения полномочий, мониторинга и контроля их деятельности, требования к членам квалификационной комиссии, требования к обеспечению советами по профессиональным квалификациям и центрами оценки квалификации открытости информации о своей деятельности, включающие порядок ведения соответствующего раздела Реестра;

ЦЕНТРЫ ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИИ

ЧТОБЫ СТАТЬ ЦОК НУЖНО:

Подать заявку в Отраслевой совет
по профессиональным квалификациям (СПК)

НЕ более 3-х экспертов рассматривают заявку

СПК выдает заключение о соответствии
или не соответствии требованиям

В случае соответствия выдается Аттестат
соответствия, который дает право проводить
оценку квалификации

Через каждые 3 года переаттестация

Требований к организациям для наделения полномочиям ЦОК – разработаны в Национальном совете при Президенте РФ по профессиональным квалификациям

Функционал ЦОК – проведение оценки квалификации работников

СПК осуществляют контроль за деятельностью НЕ РЕЖЕ ОДНОГО РАЗА В ТЕЧЕНИИ СРОКА ДЕЙСТВИЯ АТТЕСТАТА (внеплановые проверки)

ЦОК в своем штате должен иметь минимум 3 эксперта и один технический эксперт

СИТУАЦИЯ В ОЦЕНОЧНОЙ ОТРАСЛИ

15 декабря 2014 года

создана Ассоциация участников финансового рынка
«Совет по развитию профессиональных квалификаций»

20 мая 2015 года

решением Национальный совет при Президенте РФ по профессиональным квалификациям Ассоциация участников финансового рынка «Совет по развитию профессиональных квалификаций» наделен полномочиями Отраслевого совета по профессиональным квалификациям финансовых рынков

12 сентября 2015 года

вступил в действие профессиональный стандарт "Специалист в оценочной деятельности"

октябрь 2015 года

в Совете создана Комиссия по апробации и применению профессиональных стандартов в сфере труда и образования в оценочной деятельности РФ

ноябрь 2015 года

зарегистрирован ЦОК уполномоченный проводить оценку квалификации в соответствии с профстандартом «Специалист в оценочной деятельности»



ОБЯЗАТЕЛЬНО ЛИ ПРИМЕНЕНИЕ ПРОФСТАНДАРТА ДЛЯ ОЦЕНЩИКОВ?

Согласно законопроекту «Об оценке профессиональной квалификации на соответствие профессиональным стандартам» -

СИСТЕМА ДОБРОВОЛЬНАЯ

НО:

С 01 июля 2016 года вступают в силу поправки в Трудовой кодекс РФ:

Статья 195.3. Порядок применения профессиональных стандартов

Если настоящим Кодексом, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации установлены требования к квалификации, необходимой работнику для выполнения определенной трудовой функции, профессиональные стандарты в части указанных требований обязательны для применения работодателями.

**ФСО №6 «Требования к уровню знаний эксперта саморегулируемой организации оценщиков»
уже прописывает ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ требования
к квалификации эксперта СРО оценщиков.**

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ