

27 ноября 2015 года
Москва, ПРЕЗИДЕНТ-ОТЕЛЬ



Всероссийский оценочный форум

Независимая оценка:
битва за профессию



Докладчик:

Власова Маргарита Александровна

*генеральный директор Общероссийского
отраслевого объединения работодателей
профессиональных оценщиков,
руководитель Департамента единого реестра и
контроля НП «АРМО», член рабочего органа по
квалификациям и контролю Совета по
оценочной деятельности*

**НОВЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ТРЕБОВАНИЯ К
ПРОФЕССИИ ОЦЕНЩИК**

**ПРОФЕССИЯ "ОЦЕНЩИК" В НАЦИОНАЛЬНОЙ СИСТЕМЕ
КВАЛИФИКАЦИЙ**

Что такое национальная система квалификаций?

- **Национальная система квалификаций (НСК)**- совокупность механизмов правового и институционального регулирования квалификаций работников со стороны рынка труда и предложения квалификаций со стороны системы образования и обучения
- **НСК** – это многомерная, «объемная» структура, вмещающая в себя постоянно обновляемые квалификации
- При этом сами квалификации диктуются и формализуются **сферой труда**, а образование должно на этой основе принимать решения о собственных стандартах и программах

Назначение НСК

- **Формирование «рынка квалификаций»** (на котором «ценность» работника определяется его реальной квалификацией) и вытеснение существующего «рынка дипломов» (на котором ценность работника определяется дипломом о завершении курса обучения в учебном заведении).
- **Устранение рассогласованности** между специальностями, квалификациями и потребностями рынка труда, подсистемами образования (высшего образования, непрерывного профессионального образования, общего среднего образования, начального и среднего профессионального образования, неформального образования).

Национальная система квалификаций включает в себя:



Классификаторы рынка труда
По областям профессиональной
деятельности



Отраслевые советы



Профессиональные
стандарты



Национальный совет при
Президенте РФ
по профессиональным
квалификациям

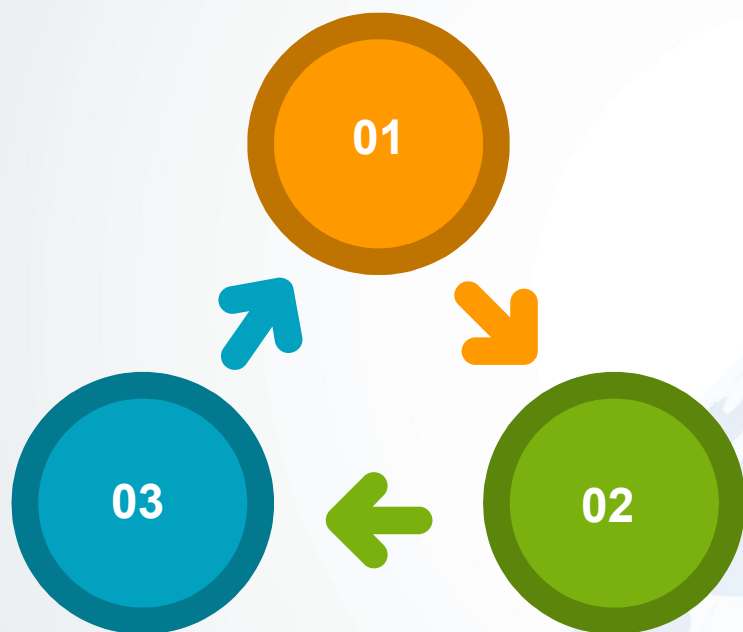


Национальную рамку
квалификаций



Центры оценки
квалификации

Задачи формирования НСК



- 01** **Описать профессию, квалификацию** (профессиональные стандарты и квалификационные требования);
- 02** **Предоставить соответствующее обучение** образовательные программы и программы обучения, основанные на профессиональных стандартах
- 03** **Признать (оценить) квалификацию работника через профессиональные экзамены** (отраслевые / профессиональные системы оценки и присвоения квалификации).

Принципы оценки квалификации

Федеральный закон «Об оценке профессиональной квалификации на соответствие профессиональным стандартам и внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»



Объективность и обоснованность

Квалификационных требований



Добровольность

Участия в оценке квалификации



Независимость

Оценки квалификации соискателей от их работодателей и образовательных учреждений



Беспристрастность и объективность

Проведения профессиональных экзаменов



Единые требования

К отбору советов, центров оценки квалификации, процедурам проведения процедур проведения профессиональных экзаменов



Информационная открытость

Доступность информации о порядке и стоимости проведения оценки квалификации

В чем ценность НСК?



РАБОТОДАТЕЛЯМ

Надежные индикаторы для понимания уровня квалификации кандидатов на рабочие места и работников;

Средства выявления недостатка в квалификации и потребностей в обучении (формальном и неформальном, включая обучение на рабочем месте);

РАБОТНИКАМ

Возможность обоснованно планировать собственное обучение и карьеру.

Что такое квалификация?

В современных нормативных актах сфер труда и образования общим в понятии квалификации является **«уровень знаний, умения, навыков»**, необходимых в профессиональной деятельности. Так, в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 года № 273 квалификация определена как «уровень знаний, умений, навыков и компетенции, характеризующий подготовленность к выполнению определенного вида профессиональной деятельности».

В Федеральном законе от 3 декабря 2012 года № 236-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и статью 1 Федерального закона "О техническом регулировании"» говорится, что «квалификация работника – уровень знаний, умений, **профессиональных** навыков и опыта работы работника, необходимых для осуществления им профессиональной деятельности».

РАЗРАБОТКА И ПРИМЕНЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ
СЛОВАРНО-СПРАВОЧНОЕ ПОСОБИЕ АНО «НАРК», 2014

А причем тут наша
профессия «оценщик»
и оценочная
деятельность?



Мы уже в системе НСК и скоро нас ждет оценка квалификаций

01 Разработан, утвержден и
вступил в силу
профессиональный стандарт
«Специалист в оценочной
деятельности» 12 сентября 2015

02 Оценочная
деятельность отнесена
к Отраслевому совету
по развитию
квалификаций
финансового рынка
Там ведется активная
работа



О профессиональном стандарте



04 августа 2015 года приказом Министерства труда и социальной защиты N539н утвержден профессиональный стандарт «Специалист в оценочной деятельности».

Настоящий приказ вступил в силу 2 сентября 2015 года.

Стандарт указывает, какие навыки, образование и опыт работы должны быть у оценщиков.

- Согласно статье 195.1 **Трудового кодекса** профессиональный стандарт - характеристика квалификации, необходимой работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности. Правила разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов утверждены постановлением Правительства РФ от 22.01.2013 N 23.
- Профессиональный стандарт «Специалист в оценочной деятельности» предназначен для использования (п. 25 Правил):
 - работодателями - при формировании кадровой политики и в управлении персоналом, при организации обучения и аттестации работников, разработке должностных инструкций, установлении систем оплаты труда;
 - образовательными организациями - при разработке профессиональных образовательных программ.

Применять стандарт обязательно?

- 1 июля 2016 года вступают поправки в Трудовой кодекс РФ согласно которым, в случаях если кодексом, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации установлены требования к квалификации, необходимой работнику для выполнения определенной трудовой функции, **профессиональные стандарты в части указанных требований обязательны для применения работодателями.**
- Характеристики квалификации, которые содержатся в профессиональных стандартах и обязательность применения которых **не установлена**, применяются работодателями в качестве основы для определения требований к квалификации работников с учетом особенностей выполняемых работниками трудовых функций, обусловленных применяемыми технологиями и принятой организацией производства и труда

Дорожная карта содержит п. 22:

"Повышение требований к уровню образования, квалификации и опыту работы в области оценочной деятельности (введение института стажировки) для получения статуса оценщика. Проработка вопроса о введении единого квалификационного экзамена для получения статуса оценщика, в том числе о целесообразности его проведения в соответствии со специализациями в области оценочной деятельности, а также вопроса развития системы повышения квалификации"

В рамках Совета по оценочной деятельности при Минэкономразвития уже создан Рабочий орган по квалификациям и контролю и в план его работы уже вошла работа над этим пунктом дорожной карты.

Требования к квалификации будут установлены в отраслевом законе или ФСО

2016

ноябрь

2015

О деятельности Совета по развитию квалификаций финансового рынка

01 Ассоциация участников финансового рынка «Совет по развитию профессиональных квалификаций»

Национальный совет при Президенте РФ по профессиональным квалификациям наделил Ассоциацию полномочиями отраслевого совета. Оценочная отрасль вошла в перечень отраслей финансового рынка.

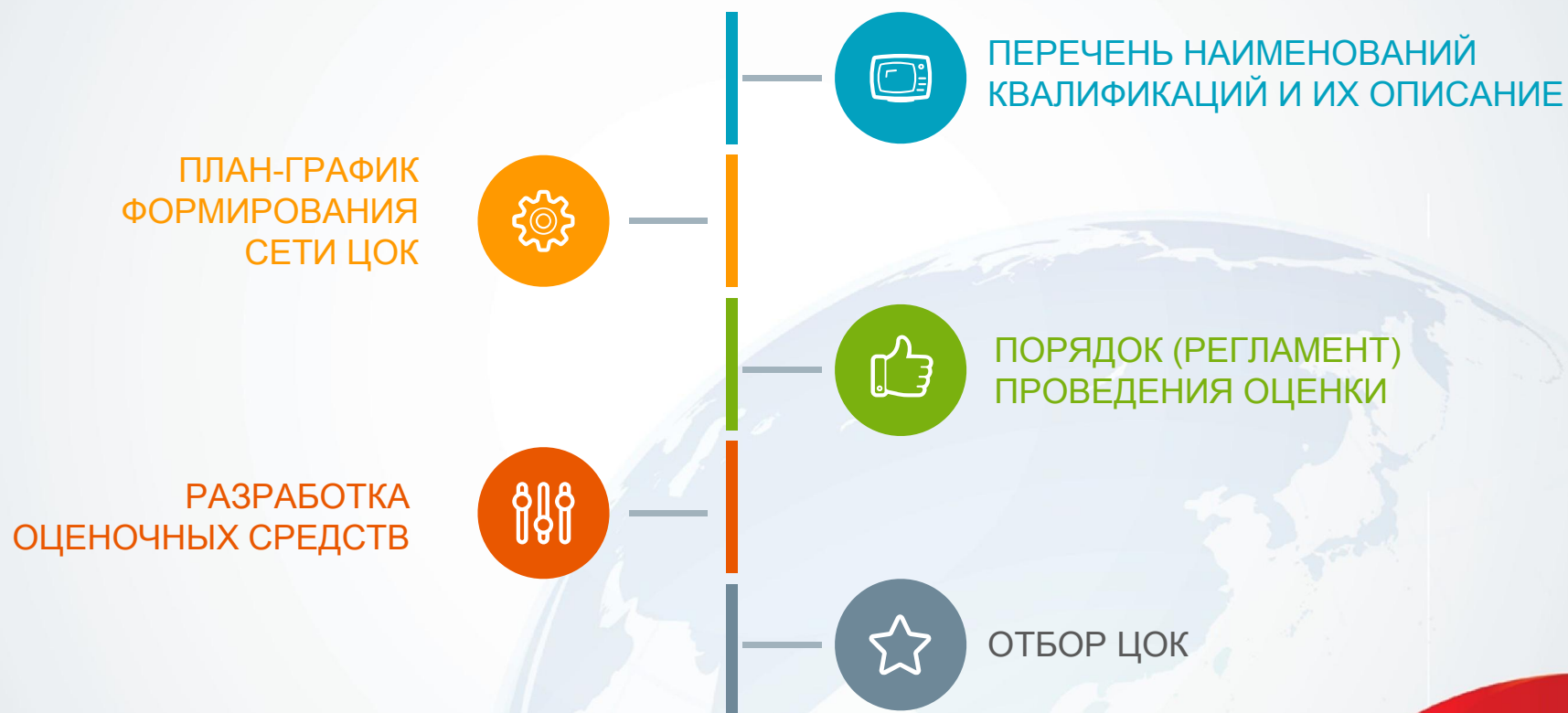
02 Функции Ассоциации

- координация разработки, актуализации и организация применения профессиональных стандартов, рамки квалификаций и квалификационных требований;
- установление требований для подтверждения профессиональной квалификации, организация, формирование и развитие сети центров по сертификации квалификаций в соответствии с профессиональными стандартами и квалификационными требованиями, координация и контроль деятельности по оценке и присвоению профессиональных квалификаций;
- участие в определении потребности в образовании и обучении, в разработке образовательных стандартов профессионального образования, в обновлении и профессионально - общественной аккредитации программ профессионального образования и обучения;

Как будет организована система оценки



Что нужно для запуска системы?



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ